



La commune de Villard de Lans

4 434 habitants – Commune touristique surclassée de 10 000 à 20 000 habitants –
120 agents permanents
Membre de la Communauté de Communes du Massif du Vercors – Isère

RECRUTE

UN(E) RESPONSABLE DU CENTRE TECHNIQUE MUNICIPAL (H/F) (Cadre d'emplois des techniciens territoriaux)

Au cœur du Vercors, avec 4500 habitants permanents, Villard-de-Lans est une commune touristique surclassée de 10 000 à 20 000 habitants et membre de la Communauté de Communes du Massif du Vercors. Elle bénéficie d'un territoire attractif, doté de nombreuses infrastructures et à deux pas de grandes agglomérations.

Sous l'autorité de la Directrice du pôle technique, le Responsable du Centre Technique Municipal (CTM) assure le pilotage du CTM, comprenant l'encadrement des agents, l'organisation et la répartition du travail, dans une recherche d'optimisation dans un cadre contraint.

Le responsable saura être force de proposition pour faire évoluer l'organisation du service ainsi que les pratiques.

Le centre technique municipal compte une trentaine d'agents répartis entre les ateliers Voiries - Espaces Verts - Second œuvre - Fluides, Propreté et Mécanique.

En fonction du cadre d'emploi du candidat, les missions d'adjoint à la Direction du pôle Techniques pourront être ajoutées au poste.

Missions principales :

- Piloter l'activité du CTM :
 - Réaliser la maintenance des équipements et des espaces publics communaux
 - Qualifier et prioriser les demandes d'interventions émanant des élus et des usagers
 - Organiser et planifier les interventions des équipes et des entreprises
 - Organiser l'activité du service en période hivernale
 - Garantir les délais et les durées des interventions et des travaux
 - Proposer, planifier et exécuter le budget lié au CTM
 - Consolider la connaissance du patrimoine
 - Gérer la flotte de véhicules, d'engins et de petits outillages.
 - Travailler de manière coordonnée avec le bureau d'étude interne de la commune
 - Participer à la rédaction des pièces et suivi des marchés relevant de l'activité du service
- Manager les équipes :
 - Piloter, suivre et contrôler les interventions des équipes en responsabilisant les chefs d'atelier en tant que manager de proximité
 - Gérer de manière optimale les moyens humains du CTM

- Organiser la sécurité des agents
- Organiser les plans de formations.
- Assurer le reporting de l'activité
 - Rendre compte de l'activité des agents auprès de la direction et des élus
 - Systématiser les réponses aux élus et aux usagers
 - Favoriser la satisfaction de l'utilisateur dans le respect de l'intérêt public.
- Garantir la sécurité des usagers :
 - Organiser la surveillance des espaces et des bâtiments publics
 - Organiser la mise en sécurité en cas de dysfonctionnement
 - Tracer les tournées de surveillance.

Compétences requises

- Forte capacité à encadrer : maîtrise et expérience confirmée des pratiques managériales (savoir écouter, savoir associer, diriger, dynamiser et gérer une équipe).
- Solides connaissances en bâtiment, tous corps d'état.
- Dynamisme, autonomie et rigueur.
- Maîtrise de l'outil informatique (Office, Word et Excel) et messagerie
- Bonne connaissance des collectivités et de leur fonctionnement
- Connaissance en matière de commande publique et comptabilité publique
- Sens de l'organisation et capacité à conduire le changement.

Qualités requises

- Bon relationnel – Aptitudes à la communication et sens de la pédagogie
- Savoir accepter et gérer les situations conflictuelles
- Savoir s'imposer
- Sens du service public
- Sens du travail en équipe
- Curiosité technique
- Autonomie, gestion des priorités, capacités d'organisation, rigueur, discrétion, disponibilité
- Force de propositions pour améliorer le fonctionnement du service
- Partage et circulation de l'information
- Réactivité
- Aisance relationnelle avec des publics variés, diplomatie, discrétion.

Profil souhaité :

- Formation Bac + 2/ Bac + 3 technique ou expérience de terrain importante
- **Grade / Statut** : cadre d'emplois des techniciens territoriaux
- **Expérience** : confirmée en encadrement d'équipe et gestion de service
- Permis de conduire B exigé
- Permis PL souhaité
- Expérience souhaitée de 3 ans minimum dans un poste similaire voire en zone touristique et ou de montagne

Conditions de recrutement :

Poste à temps complet de 39 heures (23 jours de RTT))
 Rémunération statutaire + régime indemnitaire lié au poste + prime de fin d'année
 Astreintes.

Poste à pourvoir le plus tôt possible

Jury de recrutement le 24 mai

Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser **avant le 5 mai 2024** à :

Monsieur le Maire – 62 place Pierre Chabert – 38250 Villard de Lans,
 Ou sur rh@villard-de-lans.fr

Renseignements complémentaires liés aux RH auprès de Virginie BEAUDOINGT sur virginie.beudoingt@villard-de-lans.fr, liés au poste auprès de Pascale HACHET sur pascale.hachet@villard-de-lans.fr

Le Maire,
Arnaud MATHIEU