



La commune de Villard de Lans

*4 279 habitants – Commune touristique surclassée de 10 000 à 20 000 habitants – 140 agents permanents
Membre de la Communauté de Communes du Massif du Vercors – Isère*

RECRUTE

Directeur Général Adjoint des services Ressources (H/F) **(Cadre d'emploi des Attachés)** **Catégorie A à temps complet**

Par voie statutaire

Au cœur du Vercors, avec 4500 habitants permanents, Villard-de-Lans est une commune touristique surclassée de 10 000 à 20 000 habitants et membre de la Communauté de Communes du Massif du Vercors. Elle bénéficie d'un territoire attractif, doté de nombreuses infrastructures et à deux pas de grandes agglomérations.

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, le Directeur / la Directrice général(e) adjoint(e) contribue au pilotage stratégique et transversal de la collectivité et participe à la mise en œuvre des orientations définies par les élus.

Responsable du Pôle Ressources, il/elle veille à l'adéquation entre les besoins de la collectivité et ces moyens en matière de ressources humaines, financières, numériques et organisationnelles nécessaires.

Il/elle assure par ailleurs la responsabilité directe de la fonction ressources humaines, qu'il/elle pilote dans ses dimensions stratégiques, réglementaires, organisationnelles et managériales.

En qualité de membre de la Direction générale, il/elle apporte au DGS et aux élus une expertise, une capacité d'analyse et des propositions d'arbitrage permettant de sécuriser les décisions et d'améliorer l'efficacité du fonctionnement de la collectivité.

Le poste s'inscrit dans une logique de conseil, de coordination, de sécurisation et d'accompagnement des services, avec une attention particulière portée à la transversalité, à la qualité du service public et à l'efficacité de l'organisation.

Missions

1. Participer au pilotage et à la gouvernance de la collectivité

- Participer au collectif de Direction et contribuer à la mise en œuvre des orientations politiques.
- Conseiller la DGS et les élus dans leur prise de décision et préparer les arbitrages.
- Apporter une analyse transversale des enjeux humains, financiers, organisationnels et juridiques des projets.
- Contribuer à la sécurisation et à la cohérence des décisions de la collectivité.

2. Piloter le Pôle Ressources

- Piloter et coordonner le Pôle Ressources regroupant les ressources humaines, les finances, la commande publique, les systèmes d'information et les moyens généraux.
- Accompagner les responsables de service dans le pilotage de leur activité et l'évolution de leurs pratiques.
- Assurer la cohérence et l'efficacité des fonctions ressources pour qu'elles correspondent avec les besoins des pôles opérationnels.
- Veiller à l'efficacité, à la sécurisation et à l'amélioration continue des processus.

3. Diriger et développer la fonction Ressources humaines

- Assurer la responsabilité du service des ressources humaines et encadrer l'équipe.
- Définir et mettre en œuvre la politique RH de la collectivité.
- Piloter les emplois, les compétences, les recrutements, la formation et le dialogue social.
- Conseiller les élus, la Direction générale et les encadrants sur les enjeux organisationnels et managériaux comme sur les questions statutaires.
- Accompagner les évolutions d'organisation et les situations individuelles ou collectives sensibles.

4. Contribuer au pilotage des ressources financières, de la commande publique et du système d'information

- Piloter, en lien avec le service finances, le processus de préparation budgétaire et le suivi de l'exécution des budgets.
- Assurer le suivi des grands équilibres financiers de la collectivité : épargne, endettement, capacité d'investissement et niveau des dépenses de fonctionnement.
- Conduire la prospective financière et mesurer les impacts financiers des projets et des décisions de la collectivité.
- Participer à la définition de la stratégie d'investissement et à sa programmation pluriannuelle.
- Proposer des scénarios d'arbitrage permettant de concilier mise en œuvre des politiques publiques, maîtrise des dépenses et soutenabilité financière.
- Assurer le suivi financier des projets structurants et alerter sur les éventuelles dérives ou difficultés.
- Identifier les leviers d'optimisation des dépenses et des recettes et contribuer à l'amélioration de l'efficacité de la collectivité dans un esprit de dialogue de gestion.
- Veiller à la qualité du pilotage budgétaire et à la fiabilité des informations financières communiquées à la Direction générale et aux élus.
- Piloter, en lien avec les responsables concernés, les fonctions commande publique et systèmes d'information.
- Superviser le projet de réalisation d'un schéma directeur des systèmes d'information et de communication.
- Veiller à la cohérence entre stratégie financière, politique RH, programmation des achats et projets numériques.
- Sécuriser et optimiser les procédures et les ressources mobilisées par la collectivité.

5. Accompagner l'évolution de l'organisation et la transversalité

- Contribuer à l'évolution de l'organisation et à l'amélioration du fonctionnement collectif.
- Favoriser la coopération entre les pôles et les services.
- Piloter ou accompagner des projets transversaux et des démarches d'amélioration continue.
- Développer une culture de responsabilisation, de coopération et d'efficacité.

6. Assurer une fonction d'alerte et d'aide à la décision

- Identifier les risques et les points de vigilance relevant de son périmètre.
- Anticiper les évolutions réglementaires, organisationnelles et financières.
- Formuler des propositions et scénarios permettant d'éclairer les choix de la Direction générale et des élus.

Compétences requises

- Maîtrise de l'environnement territorial et du fonctionnement des collectivités.
- Maîtrise du statut de la Fonction publique territoriale, des enjeux RH et des finances publiques de l'analyse et du suivi financier.
- Connaissance des principes de la commande publique.
- Connaissance des enjeux liés à l'organisation, au management et à la transformation des collectivités.
- Sensibilité aux enjeux numériques et à la sécurisation des systèmes d'information.

Qualités requises

- Sens du service public
- Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de recul.
- Qualités relationnelles, écoute et diplomatie.
- Autonomie, réactivité et sens des priorités.
- Discrétion et capacité à gérer des situations sensibles.

Profil souhaité

- Formation supérieure dans le domaine des finances, des ressources humaines, du management public, de l'administration des collectivités ou domaine équivalent.
- Expérience significative dans une fonction d'encadrement ou de direction au sein d'une collectivité territoriale.
- Expérience confirmée dans le domaine des ressources humaines publiques et des finances publiques.
- Bonne compréhension des enjeux financiers, organisationnels et numériques des collectivités territoriales.

Conditions de recrutement

Recrutement par voie statutaire (mise à disposition, détachement ...), rémunération statutaire + régime indemnitaire lié au poste

Poste à pourvoir le plus tôt possible

Jury d'entretien le 23 octobre 2026

Les candidatures (lettre de motivation + C.V.) sont à adresser **avant le 15 Octobre** à :

Monsieur le Maire – 62 place Pierre Chabert – 38250 Villard de Lans,
Ou sur candidature@villard-de-lans.fr

Renseignements complémentaires auprès de Virginie BEAUDOINGT sur rh@villard-de-lans.fr,

Le Maire,
Arnaud MATHIEU